

# عقد عمل

في يوم \_\_\_\_ // الموافق \_\_\_\_ ، تم الاتفاق بين كل من:

## أولاً: صاحب العمل:

: الاسم \_\_\_\_\_  
: الجنسية \_\_\_\_\_  
: العنوان \_\_\_\_\_

## ثانياً: العامل:

: الاسم \_\_\_\_\_  
: الجنسية \_\_\_\_\_  
: رقم الهوية/جواز السفر \_\_\_\_\_  
: العنوان \_\_\_\_\_

## 1. طبيعة العمل

يعمل العامل لدى صاحب العمل بوظيفة \_\_\_\_\_ ، ويقوم بالمهام والمسؤوليات المتعلقة بالوظيفة كما هو موضح في وصف العمل.

## 2. مدة العقد

عقد محدد المدة: يبدأ من تاريخ \_\_\_\_ // وينتهي في \_\_\_\_ //  
 عقد غير محدد المدة: يبدأ من تاريخ \_\_\_\_ // ويستمر العمل وفقاً لأحكام هذا العقد حتى إنهائه وفق القانون.

## 3. الأجر وساعات العمل

- الراتب الشهري: \_\_\_\_\_ :
- طريقة الدفع: \_\_\_\_\_ :
- ساعات العمل: من \_\_\_\_ إلى \_\_\_\_ ، أيام العمل \_\_\_\_\_ :
- أي بدل إضافي أو مكافآت: \_\_\_\_\_ :

## 4. الإجازات

- الإجازة السنوية: \_\_\_\_\_ أيام مدفوعة الأجر
- إجازات رسمية: حسب قانون العمل المحلي

## 5. الحقوق والالتزامات

### حقوق العامل:

- استلام الأجر في الوقت المحدد
- الحصول على إجازاته المستحقة
- بيئة عمل آمنة وصحية

### التزامات العامل:

- أداء المهام بجدية وأمانة
- الالتزام بسياسات وإجراءات الشركة
- الحفاظ على أسرار العمل والمعلومات الحساسة

## 6. إنهاء العقد

- يجوز لأي طرف إنهاء العقد بإشعار كتابي قبل \_\_\_\_\_ يوم/أسبوع
- أسباب إنهاء العقد تشمل \_\_\_\_\_ :
- يتم احتساب مستحقات العامل عند إنهاء العقد وفقاً للقانون

## 7. أحكام عامة

- أي تعديل على هذا العقد يجب أن يكون كتابةً وموقعاً من الطرفين
- يخضع هذا العقد لأحكام قانون العمل الساري في \_\_\_\_\_
- في حالة النزاع، يتم الرجوع إلى القضاء المختص

## توقيع الطرفين:

صاحب العمل: \_\_\_\_\_ العامل \_\_\_\_\_ :  
التاريخ // \_\_\_\_\_ : التاريخ // \_\_\_\_\_ :